



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และ ยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล สงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๘๒ (๔/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้เพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยปีละสองครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งในวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่สองในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่ได้เพิ่ม โดยให้เป็นไปตามฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้าง สำหรับการเพิ่มค่าจ้างฯ แนบท้ายประกาศนี้”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๙๙

(อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง  
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ใช้สำหรับการเพิ่มค่าจ้างวันที่ 1 ตุลาคม 2559  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าตอบแทน	Mid Point	ฐานในการคำนวณ	
				ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	90,680 – 115,200	90,470	บน2	102,840
		≤90,660		ล่าง2	93,320
		90,680 – 111,480	88,610	บน1	100,050
		≤90,660		ล่าง1	93,320
	รองศาสตราจารย์	77,090 – 105,540	76,320	บน	91,490
		≤77,070		ล่าง	78,480
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	61,230 – 89,250	61,230	บน	76,940
		≤61,230		ล่าง	56,750
	อาจารย์	42,540 – 65,400	45,830	บน	55,620
		26,250 – 42,530		ล่าง	36,050
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า	66,810 – 91,470	67,100	บน	79,290
		42,710 – 66,800		ล่าง	68,020
	ผู้อำนวยการกองหรือ เทียบเท่า	55,750 – 77,350	56,010	บน	66,680
		≤34,660 – 55,740		ล่าง	48,380
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	77,330 – 96,620	76,800	บน	86,710
		≤56,960 – 77,320		ล่าง	79,080
	เชี่ยวชาญ	64,990 – 89,760	65,290	บน	77,520
		≤40,820 – 64,980		ล่าง	65,420
	ชำนาญการพิเศษ	51,930 – 75,910	52,360	บน	64,130
		≤28,790 – 51,910		ล่าง	48,360
	ชำนาญการ	37,740 – 56,680	38,130	บน	47,420
		≤19,570 – 37,730		ล่าง	31,740
	ปฏิบัติการ	26,390 – 34,970	27,240	บน	31,110
		19,500 – 26,380		ล่าง	23,370

\*สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 115,200 บาท

หมายเหตุ : ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559



ฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง  
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ใช้สำหรับการเพิ่มค่าจ้างวันที่ 1 เมษายน 2560  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าตอบแทน	Mid Point	ฐานในการคำนวณ	
				ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	92,490 – 115,200	90,470	บน2	102,840
		≤92,480		ล่าง2	93,320
		92,490 – 111,480	88,610	บน1	100,050
		≤92,480		ล่าง1	93,320
	รองศาสตราจารย์	78,500 – 105,540	76,320	บน	91,490
		≤78,490		ล่าง	78,480
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	61,240 – 89,250	61,230	บน	76,940
		≤61,230		ล่าง	56,750
	อาจารย์	43,400 – 65,400	45,830	บน	55,620
		26,250 – 43,390		ล่าง	36,050
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า	68,030 – 91,470	67,100	บน	79,290
		42,710 – 68,020		ล่าง	68,020
	ผู้อำนวยการกองหรือ เทียบเท่า	56,020 – 77,350	56,010	บน	66,680
		≤34,660 – 56,010		ล่าง	48,380
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	78,880 – 96,620	76,800	บน	86,710
		≤56,960 – 78,870		ล่าง	79,080
	เชี่ยวชาญ	65,430 – 89,760	65,290	บน	77,520
		≤40,820 – 65,420		ล่าง	65,420
	ชำนาญการพิเศษ	52,370 – 75,910	52,360	บน	64,130
		≤28,790 – 52,360		ล่าง	48,360
	ชำนาญการ	38,150 – 56,680	38,130	บน	47,420
		≤19,570 – 38,140		ล่าง	31,740
	ปฏิบัติการ	26,930 – 34,970	27,240	บน	31,110
		19,500 – 26,920		ล่าง	23,370

\*สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 115,200 บาท

หมายเหตุ : ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559



ฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง  
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ใช้สำหรับการเพิ่มค่าจ้างวันที่ 1 ตุลาคม 2560  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าตอบแทน	Mid Point	ฐานในการคำนวณ	
				ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	93,330 – 115,200	90,470	บน2	102,840
		≤93,320		ล่าง2	93,320
		93,330 – 111,480	88,610	บน1	100,050
		≤93,320		ล่าง1	93,320
	รองศาสตราจารย์	78,500 – 105,540	76,320	บน	91,490
		≤78,490		ล่าง	78,480
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	61,250 – 89,250	61,230	บน	76,940
		≤61,240		ล่าง	56,750
	อาจารย์	45,840 – 65,400	45,830	บน	55,620
		26,250 – 45,830		ล่าง	36,050
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า	68,030 – 91,470	67,100	บน	79,290
		42,710 – 68,020		ล่าง	68,020
	ผู้อำนวยการกองหรือ เทียบเท่า	56,020 – 77,350	56,010	บน	66,680
		≤34,660 – 56,010		ล่าง	48,380
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	79,100 – 96,620	76,800	บน	86,710
		≤56,960 – 79,090		ล่าง	79,080
	เชี่ยวชาญ	65,430 – 89,760	65,290	บน	77,520
		≤40,820 – 65,420		ล่าง	65,420
	ชำนาญการพิเศษ	52,370 – 75,910	52,360	บน	64,130
		≤28,790 – 52,360		ล่าง	48,360
	ชำนาญการ	38,150 – 56,680	38,130	บน	47,420
		≤19,570 – 38,140		ล่าง	31,740
	ปฏิบัติการ	27,250 – 34,970	27,240	บน	31,110
		19,500 – 27,240		ล่าง	23,370

\*สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 115,200 บาท

หมายเหตุ : ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559





ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการจัดทำผลงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง  
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ  
พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนการจัดทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อให้เกิดความเหมาะสม และเกิดผลดีต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘๒ (๔/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้มีหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการจัดทำผลงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้มีการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจากงบประมาณกองทุนเงินรายได้ หมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ เรียกว่า “ค่าตอบแทนการจัดทำผลงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ

ข้อ ๓ ผู้ขอเบิกตามประกาศนี้ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ ผู้ขอเบิกที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติกำหนดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว สามารถขอรับค่าตอบแทนการจัดทำผลงานได้ โดยให้จ่ายในอัตราดังนี้

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท
(๒) ระดับเชี่ยวชาญ	จำนวน ๒๒,๕๐๐ บาท
(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท
(๔) ระดับชำนาญการ	จำนวน ๗,๕๐๐ บาท

ข้อ ๕ วิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการจัดทำผลงานตามประกาศนี้ ให้ผู้ขอเบิกยื่นหนังสือแสดง  
ความจำนองพร้อมแนบหลักฐานการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย โดยให้ส่ง ณ กองบริการการศึกษา

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้  
ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม